

Översikt över den föreslagna rehabiliteringskedjan i den nya sjukförsäkringen

Färgerna visar hur det blir allt svårare att få sin arbetsförmåga godkänd! Månad 7 och framåt kommer att gallra sjukskrivna så som man gjorde med bevisregeln i arbetsskadeförsäkringen 1993 och framåt, något som flertalet bör minnas med obehag.

	Månad 1 – 3 dag 1 – 90	Månad 4 – 6 dag 91 – 180	Månad 7 – 12 dag 181 – 364	Månad 13 – 30 dag 365 – 914	Månad 31 → dag 915 →
Ersättning	80 % av SGI <i>Se sid 7 och 99 i propositionen</i>			75 % av SGI, vid vissa allvarliga sjukdomar dock 80 % av SGI <i>Se sid 7-8 och 99 i propositionen</i>	
Ersättning - spärregel	Under en ramtid av 450 dagar utges sjukpenning för högst 364 dagar. Därefter får man ansöka om förlängd sjukpenning. Spärregeln är till för att förhindra att man friskskriver sig och sedan påbörjar en ny sjukperiod för att kringgå tidsgränserna. Exempel: Sjukskrivning jan-dec 2009 och feb - mar 2010 ger 80 % för jan-dec 2009 och 0 % för feb-mar 2010, om förlängd sjukpenning medges, dock i regel 75 % för feb-mar 2010. <i>Se sid 7 och 99 samt 80 i propositionen</i>				
	Ingen sjukersättning alls, precis som i dagens regelverk			Endast varaktig sjukersättning kan komma ifråga. Kan utgå från dag 365 om kraven enligt nya reglerna är uppfyllda.	
Bedömning av arbetsförmågan	I förhållande till den försäkrades arbete. <i>Se sid 12 och 100-101 i propositionen</i>	I förhållande till den försäkrades arbete, fast nu med beaktande av ett antagande om den sjukskrivne kan komma att kunna återgå till sitt vanliga arbete eller om arbetsgivaren kan (eller vill) erbjuda omplacering. Gör FK antagandet är man skyldig att söka jobb via Arbetsförmedlingen för att behålla sjukpenningen för dag 91-180. Annars dras den in. <i>Se sid 13, 60-65 och 100-101 i propositionen</i>	Görs nu med utgångspunkt från hela den nationella och reguljära arbetsmarknaden, utan hänsyn till ålder, bosättningsort, utbildning och tidigare arbete, vilket hittills kunnat göras. Undantag görs endast om FK anser det mycket sannolikt att den försäkrade kommer att återgå i arbete hos arbetsgivaren, som t.ex. vid inväntade av operation, vilket förklaras i propositionen. Undantagen bedöms bli extremt få. <i>Se sid 13, 65-70 och 101 i propositionen</i>	Görs nu med utgångspunkt från hela den nationella och reguljära arbetsmarknaden, utan hänsyn till ålder, bosättningsort, utbildning och tidigare arbete, vilket hittills kunnat göras. Inga undantag längre! <i>Se sid 13 och 101 i propositionen</i>	Endast absolut irreversibla sjukdomstillstånd ger rätt till varaktig sjukersättning, detta utan hänsyn till ålder, bosättningsort, utbildning och tidigare arbete, vilket hittills kunnat göras. Den tidsbegränsade sjukersättningen fasas ut under tiden 1/7 2008 – 31/12 2012, vilket framgår av övergångsreglerna punkt 7-8. Omprövning av varaktig sjukersättning kan fortfarande göras eftersom 7 kap 3b § AFL kvarstår. <i>Se sid 88, 103 och 113-114 i propositionen</i>
Konsekvenser	Inga nämnvärda	Den försäkrade skall omplaceras eller tvingas vända sig till AF. Man har då till dag 180 på sig att skaffa nytt jobb. Sen träder a-kassan in.	En sjuksköterska i Luleå kommer alltså att kunna nekas sjukpenning om hon efter 180 dagar kan erbjudas en anställning som städare i Halmstad, eftersom bl.a. den sjukskrivnes bosättningsort och utbildning inte längre skall övervägas. Undantag för om hon inväntar t.ex. operation.	En sjuksköterska i Luleå kommer alltså att kunna nekas sjukpenning om hon efter 180 dagar kan erbjudas en anställning som städare i Halmstad, eftersom bl.a. den sjukskrivnes bosättningsort och utbildning inte längre skall övervägas. Inga undantag.	De som åker ur systemet tillhör till stor del kategorin icke-kvalificerade för a-kassa. De hamnar på socialbyrån resten av livet, även efter pensionsåldern, då socialbidrag inte är pensionsgrundande!